


Conduite du changement et efficacité managériale

Business Case – Conduite du Changement

Renault  Direction de 4 000 personnes
Enjeu : Accompagner la fermeture d'un site
Notre approche : <ul style="list-style-type: none">▪ Permettre aux équipes d'exprimer leurs doutes▪ Définir des repères pour instaurer la confiance▪ Permettre aux équipes de se « mettre en route » vers une vision nouvelle
Nos méthodes : <ul style="list-style-type: none">▪ Mise en application de la courbe du changement▪ Entretiens ciblés conduits par des experts▪ Animation de séminaires de Direction▪ Outils spécifiques, éprouvés et adaptés à la problématique du client
Nos résultats : <ul style="list-style-type: none">▪ Perception par les acteurs de la prise en compte de leurs attentes▪ Adaptation & acceptation des modalités de transfert▪ Des équipes impliquées dans la construction et la mise en œuvre concrète du changement
Autres missions : <ul style="list-style-type: none">▪ Démarche équivalente et adaptée à des entités de dimension multiples▪ Rapprochement de deux unités commerciales▪ Accompagnement du changement dans une usine de 300 personnes se dotant d'une stratégie redistribuant les rôles



P. Coeuret
philippe.coeuret@renault.com
+33 6 18 12 61 24





P. Avril
pierre.avril@renault.com
+33 6 86 41 76 03



T. Isnel
thierry.isnel@renault.com
+33 6 11 33 62 82

Business Case - Efficacité Managériale

Renault  Corporate 12 000 personnes
Enjeu : Former l'ensemble de la ligne managériale au Management 
Notre approche : <ul style="list-style-type: none">▪ Identifier & proposer le modèle de Management souhaité▪ Concevoir l'ingénierie pédagogique adaptée▪ Déployer les modules de formation sur l'ensemble de la population
Nos méthodes : Des animations inter actives basées sur <ul style="list-style-type: none">▪ Des vidéos identifiant les pièges à éviter▪ Des simulations de réunion analysées en direct par l'ensemble des participants▪ Un auto diagnostic et un plan de progrès individuel
Nos résultats : <ul style="list-style-type: none">▪ 12 000 Managers bénéficiant d'un acquis managérial homogène▪ L'adoption d'une culture favorisant l'implantation du changement
Autres missions : Démarche équivalente et adaptée à des entités de dimension multiples <ul style="list-style-type: none">▪ Business Unit de plus de 8000 personnes▪ Création de Directions en quête d'identité et de fédération des équipes



P. Coeuret
philippe.coeuret@renault.com
+33 6 18 12 61 24



P. Avril
pierre.avril@renault.com
+33 6 86 41 76 03



MC. Sirgent
marie-christine.sirgent@renault.com
+33 6 08 27 73 80



JP. Brandeis
jean-pierre.brandeis@renault.com
+33 6 07 56 80 70



T. Isnel
thierry.isnel@renault.com
+33 6 11 33 62 82